

Categoria Econômica	Químicos
Ano	2013/2014

Mês	SINDICATOS	DATA BASE	INPC DE REFER ÊNCIA	SALÁRIOS NORMATIVOS	Observação	Dados				
						Salario anterior	.Salario Negociado	PERCENTUAL DE REAJUSTE DO PISO	PERCENTUAL DE REAJUSTE DE ALIMENTAÇÃO	REAJUSTE GERAL
Setembro	Indústrias Químicas Paraná X Trabalhadores Paraná	SET	6,07%	para os empregados com mais de 90 (noventa) dias na empresa ou que venham a completá-los na vigência desta convenção.	(vazio)	R\$ 850,00	R\$ 950,00	11,76%	0,00%	8,50%
				cesta básica ou vale-mercado	As empresas que concedem cesta-básica aos seus funcionários em valor superior ao dispostoem Convenção Coletiva, deverão aplicar o percentual do reajuste de 17% (dezessete por cento) no valor vigente em Agosto/2013. Ex. 08/13, R\$240,00 x 17% = R\$280,00	R\$ 200,00	R\$ 235,00	0,00%	17,50%	8,50%
				Será assegurado ao menor aprendiz um salário de	(vazio)	R\$ 850,00	R\$ 950,00	11,76%	0,00%	8,50%
	Indústrias Químicas Paraná X Trab. Mat. Plast. Qui. Cascavel e Reg.			para os empregados com as seguintes funções vigia / contínuo / zeladora ou equivalentes a estas, bem como aqueles que possuam menos de 90(noventa) dias de empresa	(vazio)	R\$ 726,00	R\$ 800,00	10,19%	0,00%	8,50%
				para os demais empregados	(vazio)	R\$ 787,60	R\$ 865,00	9,83%	0,00%	8,50%
				para aqueles trabalhadores que estejam iniciando no primeiro emprego, ou seja, que até então não possuam nenhuma anotação em CTPS, por um prazo máximo de 180 (cento e oitenta) dias	(vazio)	R\$ 726,00	R\$ 800,00	10,19%	0,00%	8,50%
	Indústrias Químicas Paraná X Trabalhadores Colorado e Maringá			a título de salário de Ingresso a serem pagos nos 3 (três) primeiros meses de serviços prestados à empresa	salários superiores a faixade até R\$ 7.600,00 , terão reajuste de no mínimo R\$ 608,00 nos salários de Setembro/2013, podendo negociar diretamente com a empresa reajuste na faixa restante dos salários	R\$ 690,00	R\$ 783,00	13,48%	0,00%	8,00%
				empregado com mais de 90 (Noventa) dias de vínculo empregatício, ou que venha a completá-los na vigência deste termo	salários superiores a faixade até R\$ 7.600,00 , terão reajuste de no mínimo R\$ 608,00 nos salários de Setembro/2013, podendo negociar diretamente com a empresa reajuste na faixa restante dos salários	R\$ 785,00	R\$ 890,00	13,38%	0,00%	8,00%
				cesta básica ou vale mercado em valor nunca inferior, dos quais poderão ser descontados até R\$ 20.50 do salário dos empregados.	As empresas que fornecem cesta básica ou vale mercado, com valores superiores ao estipulado no caput, ficam autorizadas a proceder ao desconto do funcionário até o limite de 20%, desde que o valor subsidiado pela empresa não fique inferior R\$ 205,00.	R\$ 180,00	R\$ 205,00	0,00%	13,89%	8,00%
	Indústrias Químicas do Norte X Trabalhadores Norte			a título de salário de ingresso, a ser pago nos 3 (três) primeiros meses de serviços prestados;	Os empregados que em agosto de 2013, recebiam salários superiores sobre a faixa de até R\$ 4.923,25, terão reajuste de no mínimo R\$ 369,26 .	R\$ 720,00	R\$ 785,00	9,03%	0,00%	7,50%
				para o empregado com mais de 90 (noventa dias) de vínculo empregatício, ou que venha a completá-los na vigência desta Convenção	Os empregados que em agosto de 2013, recebiam salários superiores sobre a faixa de até R\$ 4.923,25, terão reajuste de no mínimo R\$ 369,26 .	R\$ 785,00	R\$ 860,00	9,55%	0,00%	7,50%
Setembro Total						R\$ 663,60	R\$ 738,45	11,02%	15,69%	8,18%